

Palkitsemisraportti 2023

Merus Power Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman 1.1.2020 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Palkitsemisraportissa on selostettu tilikauden 1.1.–31.12.2023 aikana hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Merus noudattaa palkitsemisessaan seuraavia periaatteita: kilpailukykyisyys, oikeudenmukaisuus, kannustavuus. Palkitsemisen tavoitteena on motivoida, houkutella ja sitouttaa kyvykkäitä henkilöitä ja siten myötävaikuttaa omistaja-arvon kehitykseen sekä tukea yhtiötä liiketoimintastrategian ja pitkän aikavälin taloudellisten etujen saavuttamisessa.

Tilikauden 2023 aikana noudatettiin palkitsemispolitiikkaa.

Merus Power Oyj

Keskimääräinen palkitseminen 2019 – 2023

	2 019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen palkkiot	7 200	7 200	31 000	48 000	72 000
Toimitusjohtajan palkkiot	135 429	119 083	162 366	182 435	215 866
Henkilöstön palkitseminen keskimäärin	50 329	50 608	50 584	53 171	56 201
Merus Power Oyj:n liikevaihto	10 301 863	6 500 210	14 770 437	16 203 835	29 031 464
Merus Power Oyj:n käyttökate	589 566	41 447	828 487	591 168	187 268

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkioista päätti Merus Power Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous pidettiin 16.03.2023 ja yhtiökokouksessa päätettiin hallituksen palkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 36 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 24 000 euroa vuodessa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Merus Power Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2023 palkkioita yhteensä 72 000 euroa:

Hallituksen puheenjohtaja:	Vesa Sadeharju	24 000 euroa
Hallituksen jäsenet:	Anne Koutonen	24 000 euroa
	Vesa Riihimäki	24 000 euroa

Hallituksella ei ole valiokuntia.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2023

Toimitusjohtajan palkkioista ja muista taloudellisista eduista päättää yhtiön hallitus. Mahdolliset muutokset toimitusjohtajan palkkaan ja palkkioihin tehdään vain hallituksen hyväksynnän perusteella.

Meruksen hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista Palkitsemispolitiikan puitteissa. Yhtiön hallitus päättää lisäksi toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän periaatteista, joita voidaan soveltaa myös muun johdon palkitsemiseen. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu lähtökohtaisesti kiinteästä palkasta ja muuttuvasta palkkiosta, joka voi sisältää tulospalkkioita, kannustimia ja sitouttamisohjelmia. Hallituksen tehtävänä on päättää palkitsemisesta siten, että se parhaiten tukee alussa mainittuja tavoitteita.

Toimitusjohtajan palkitsemisen kiinteä osuus koostuu kuukausittain maksettavasta rahapalkasta sekä luontoiseduista.

Toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen perustuu mahdollisiin lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, joiden tarkoituksena on tukea strategian toteutumista sekä edistää sitoutumista asettamalla selkeitä ja mitattavissa olevia tavoitteita, joilla on suora vaikutus yhtiön tulokseen taikka liiketoiminnalle asetettujen taloudellisten tai toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuoden 2022 erityispalkkio perustui yhtiön taloudelliseen menestykseen ja yhtiön hallitus päättää palkkiokriteerit vuosittain ja kriteereissä käsiteltiin liikevaihdon kehitystä, toiminnan tehokkuutta sekä kannattavuutta. Erityispalkkio on yhtiökokouksen hyväksymän palkitsemispolitiikan mukainen.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 palkkana, palkkioina ja luontoisetuina yhteensä 215 866 euroa.

Kiinteä palkka	Summa (€)
palkka	194 400
luontoisedut	240
Muuttuva palkanosat	
Erityispalkkiot 2022	21 226
Yhteensä	215 866